

电网企业资产管理人员能力提升标准化研究

兰浩 陈法池 黄真明 辛拓 林子钊 张学忠
(深圳供电局有限公司)

摘要:本文结合电网企业的结构特点、市场背景和资产管理工作的特点与要求,分析了经济新常态背景下电网企业资产管理人员的业务职责和能力提升需求,并且根据新版《中华人民共和国职业分类大典》中描述的资产管理员的主要工作任务对不同等级的资产管理人员的工作范围和所需能力水平进行界定,进一步提出了资产管理人员能力提升路径,以期推动电网企业资产管理人员能力与素质提升。

关键词:电网企业,资产管理,能力标准,能力提升

DOI编码: 10.3969/j.issn.1674-5698.2023.08.009

Research on Standardization for Improving the Capabilities of Asset Management Personnel in Power Grid Enterprises

LAN Hao CHEN Fa-chi HUANG Zhen-ming XIN Tuo LIN Zi-zhao ZHANG Xue-zhong
(Shenzhen Power Supply Co., Ltd.)

Abstract: This paper combines the structural characteristics, the market background and the characteristics and requirements of asset management work in power grid enterprises, analyzes the business responsibilities and capacity enhancement requirements of power grid enterprises under the background of the new economic normal. According to the main task of asset managers described in the new version of the Occupational Classification of the People's Republic of China, it defines the work scope and required capacity level of asset management personnel at different levels, and further proposes the way to improve the capacity of asset management personnel in power grid enterprises, which is expected to promote the improvement of their capacity and quality.

Keywords: power grid enterprises, asset management, capacity standard, capacity enhancement

0 引言

承担着电能传送、供给重要任务的电网企业是典型的重资产企业,其庞大密集、分布广泛、种类繁多、价值昂贵的资产群是我国国民经济高速发展、人民生活稳定富足的重要基础设施保障。电网企业作为以输配电网络为基础的装备密集型、技术密集型、知识密集型的重资产企业,长久以来

的垄断属性及缺乏竞争的市场环境,形成“重建设,轻管理”的资产管理积弊。2014年输配电价改革在深圳的先试先行,拉开了我国新一轮电力体制改革工作的序幕,在先后近十年的两轮改革中,深圳作为改革工作的排头兵、示范岗,积极在相关单位内部运行,深化电网企业资产全生命周期管理,并总结形成了一系列资产管理人员能力提升的工作经验。在此基础上,结合2022年新版《中华人

作者简介: 兰浩,工程硕士学位,高级工程师,技术专家,长期从事电力系统电网资产全生命周期管理理论及应用研究。

民共和国职业分类大典》新增的“资产管理师”的相关内容,加速推进电网企业资产管理人员能力提升标准化研究,并提出切实可行的资产管理人员能力评价方法和提升路径,对于电网企业和同行业、同类型企业开展资产管理工作都有一定的参考价值和借鉴意义。

1 资产管理人员能力提升标准化工作的必要性

1.1 电网企业资产管理人员业务职责

电网企业资产具有体量庞大、复杂性强、多样性明显、成本高等特性,因此其管理工作中可能会涉及多学科、多专业,如:计算机、自动化、电气、会计等,技术复杂性较高,电网企业资产管理的基本任务包括但不限于:(1)对流动资产、长期资产、固定资产、无形资产、数字资产、虚拟资产等实施产权管理;(2)进行资产的配置、登记、保管、调拨、流转、优化和处置等过程管理;(3)对资产进行清查,建立数字化管理平台,做到帐卡物相符,整合运行资产管理及相关系统,建立资产明细账目和设备档案,配合归口单位和有关部门对资产管理进行检查;(4)健全资产保管、使用、借用等管理制度,使资产发挥最大效益;(5)开展资产绩效评价和价值管理等工作;(6)设计资产风险防控体系,防范资产隐患和风险等。由此可见,电网企业资产管理人员需要具备发展基于企业基本业务要求和管理目标的资产管理综合能力。

1.2 电网企业资产管理人员能力提升需求

近年来,为深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略决策,加快建成新型电力系统,电网企业在顺应时代及社会需求不断发展的过程中,对资产管理人员的能力要求也逐步提升。

此前,受传统管理观念的支配,电网企业资产管理人员专业性要求并不高,工作中单一地关注和重视资产的季度产能、经济效益等指标。但在国家提出双碳目标的新时代背景下,电网企业资产管理人员应当将经济效益、社会效益和生态效益并重

作为其工作的指导原则,加强技术研发和创新,使投入建设的存量资产和新增资产最大程度地接近监管机构核定的有效资产数量限额,规范资产管理行为,提高资产投资效能,发挥企业自身优势服务能源节约型社会建设,促进电网企业和全社会的可持续发展。因此,未来的电网企业资产管理人员应当能够以资产全生命周期管理为主线,协调使资产的业务管理与财务管理一体化,搭建起收集、存储、分析、应用资产管理业务数据的数字化管理平台,建立动态的资产管理控制流程,强化资产管理业务的控制能力,提高资产综合创效能力。

2 电网企业资产管理人员能力等级划分

2022年新版《中华人民共和国职业分类大典》中新增了“资产管理师”这一新兴职业,将其定义为从事资产的产权、运营、投资、价值、评价、数字化及风险等管理工作的服务人员,共提及8项资产管理人员的主要工作任务。根据《人力资源社会保障部关于改革完善技能人才评价制度的意见》(人社部发〔2019〕90号)的要求,政府、用人单位、社会组织等多元主体应建立健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价制度,形成有利于技能人才成长和发挥作用的制度环境,促进优秀技能人才脱颖而出。电网企业应针对上述内容,结合企业自身的结构特点、市场背景,从标准化角度寻求切入点和发力点,运用标准化理论和方法来规范、建设和提升资产管理人员的能力水平。电网企业资产管理人员在各个等级阶段中的工作范围和所需要的能力水平,如图1所示。

五级阶段是资产管理人员的基本要求,在这一阶段需要人员能够运用基本技能独立完成资产管理的常规工作。四级阶段要求资产管理人员具备更高的素质,不仅要掌握基本的资产管理技术,还要具备更强的应变能力,以及更好的团队协作精神,以便更好地完成各种资产管理工作。三级阶段,资产管理人员在具备基础知识的同时应掌握良好的专业技能,以便能够高效地完成复

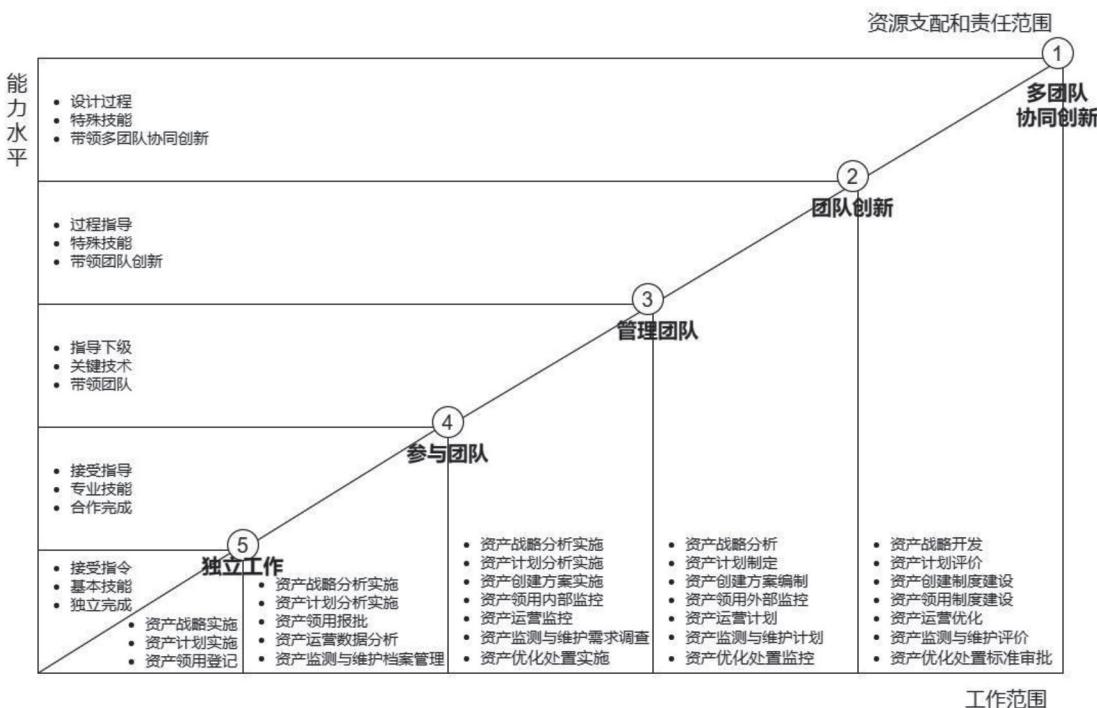


图1 电网企业资产管理人员能力等级划分

杂的、非常规性的工作，并能够独立解决工作中遇到的问题，同时还应该具备良好的团队合作精神，以及能够指导团队人员完成任务或者协助培训低等级资产管理人员。二级阶段需要资产管理人员掌握和熟练运用资产管理的关键技术和特殊技能来完成资产管理的工作，并且能够独立处理和解决技术难题、指导培训低等级资产管理人员，最重要的是具有一定的技术管理和创新能力。一级阶段是资产管理人员的最高能力等级，在这一阶段需要资产管理人员熟练掌握并灵活运用基本技能、特殊技能和资产管理的关键操作技术，可以完成资产管理领域内的各项工作，能够独立处理或指导他人解决高难度的技术问题，能够组织开展专业的资产管理技术培训，具备管理、创新、评价的能力。

电网企业资产管理人员能力等级标准是在充分考虑电网企业资产管理活动特点的基础上，对资产管理人员完成资产管理实际工作需要具备的相关技能和知识要求的描述，即从胜任资产管理职位的具体要求出发，建立以结果为导向的技能和工作规范。

3 标准化助力电网企业资产管理人员能力提升路径

电网企业资产管理人员能力等级标准描述了电网企业中资产管理相关工作从业人员胜任各类各级岗位所需要具备的能力，是电网企业中资产管理人员从事岗位技能活动、接受岗位技能教育与培训、进行岗位专业技能资格认证以及用人单位选拔和录用资产管理人员的基本依据。依托于电网企业资产管理人员能力等级标准的制定和应用，标准化工作还可以通过多种路径助力电网企业资产管理人员能力提升。

3.1 完善人员考核与评价体系

结合经济背景与行业特征，电网企业应当建立一套目标导向的资产管理人员考核与评价体系，这一体系应当根据不同类型和等级资产管理人员的能力水平，实行差别化能力考核与评价。在能力考核与评价中应突出资产管理人员解决关键技术难题和团队合作创新的要求，并根据当前资产管理需要增加新的知识、技术、方法等方面的要求。

电网企业资产管理人员考核与评价体系应注

意以下几点。

(1) 先对资产管理人员目前的能力水平进行科学的定量评价,然后确定未来希望达到的能力等级。

(2) 在选拔人才时注重丰富的经验、扎实的基础知识、较强的能力。以科学的考核方案为基础,建立成长手册并记录资产管理人员素质提升进度和实施效果,对资产管理人员能力的提升进行过程性、可视化评价,避免从单一的维度评价影响人员积极性。

(3) 在考核和评价的过程中注重落实“以人为本”的原则,完善监督制度,详细分析目前电网企业的发展状况,确保多元化的科学评价体系能严格执行。

(4) 完善激励措施,比如:完善薪酬、晋升措施和改善工作环境,提高资产管理人员的积极性。

3.2 注重技能提升教育与培训

电网企业的进一步发展对于资产管理人员的能力提出了更高的要求。为更好地承担岗位的工作,资产管理人员需要不断提高自身素质。资产管理问题的多变性和管理行为与组织结构之间的相互作用,意味着管理技能在工作中不是一成不变的。因此,企业必须为资产管理人员提供灵活的、能够适应新情况的技能和概念。作为资产管理活动的协调者、计划者和控制者,资产管理人员不可以只专注于单一问题,而需要去考虑其与其他问题的相互联系。复杂性和不确定性是资产管理问题的主要特征。因此,为培养资产管理人员综合性、系统性的技能,电网企业需要注意以下几点。

(1) 鼓励资产管理人员在注重自身业务基础上进行钻研。利用业余时间丰富自己,提高自身的综合素质,充分调动管理人员的积极性。

(2) 加大力度开展各种形式的培训教育活动。以定期培训、外派学习等方式帮助资产管理人员提高自身能力。

(3) 形成良好的企业文化。资产管理人员需要充分利用企业文化来规范自身行为,增强对企业的认同感和归属感。

3.3 完善人才引进机制

电网企业在互联网、区块链、大数据背景下生存和发展,要保障企业内部人才结构、人才队伍,才能确保电网企业的可持续发展。电网企业要通过以下措施来完善资产管理人才引进机制。

(1) 从各种途径发掘人才,特别是在某一方面有突出优势、优秀业绩的人员,要及时发挥其潜力,让资产管理人员的能力价值转化为企业的经济价值。

(2) 注重与知名高校、科研院所、政府相关部门的合作,定期举办培训班、实地交流学习、建立行业交流平台等,通过这些方式吸纳人才,并学习和建立一整套人才培养体系,以便高效地提高资产管理人员的能力。

(3) 在招聘管理、人力资源管理、绩效管理、薪酬福利等方面落实对于优秀人才的鼓励措施,拓宽资产管理人员的学习平台,帮助人员实现能力的持续提升。

(4) 建立互助学习小组或“以老带新”等团队学习模式,丰富资产管理人员的经验,让较年轻的员工从资历较老的员工处学习相关经验,同时进行反思和自我提升;资历较老的员工也能向年轻员工学习新的思维模式,不断更新自己的知识库,保持资产管理部门的生命力与活力。

(5) 构建合理的薪酬奖励机制。电网企业需要根据自身情况和资产管理人员结构比例构建合理的薪酬奖励机制,满足管理人员需求,防止人才流失。

4 结语

电网企业当前面对的资产管理任务和问题具有高度的相互依赖性和系统性,同时也存在着很大的不确定性,在处理问题时需结合社会再生产和创新的要求。此外,迈入经济新常态阶段后,电网企业资产管理人员应当更新发展观念,在追求经济效益的同时也要维护好社会效益和生态效益。在新时代背景下,电网企业资产管理人员应当明确目标并保持一致性、增强成长与创新意识、不断丰富知识和实践经验、增强应对风险与变化的能力。制定电网企业资

(下转第78页)

3 结语

国际标准 ISO 1182-2020《建筑材料对火反应试验—不燃性试验》进一步规范了试验设备制

作和建筑材料不燃性试验方法,可有效提高检测结果的准确性和一致性,对提高相关产品质量十分有益,建议我国现行国家标准 GB/T 5464-2010《建筑材料不燃性试验方法》尽快参照ISO 1182-2020进行修订。

参考文献

- [1] ISO 1182: 2010.Reaction to fire tests for products—Non combustibility test[S]. 2010.
- [2] ISO 1182: 2020.Reaction to fire tests for products—Non combustibility test[S]. 2020.
- [3] 四川消防科学研究所. GB/T 5464-2010, 建筑材料不燃性试验方法[S]. 北京: 中国标准出版社, 2010.
- [4] 阎慧峰,潘阳,高伟民. 不燃性试验国家标准GB/T 5464应用探讨[J]. 标准科学, 2022 (07) : 98-103.
- [5] 徐晶,王力. 建筑材料不燃性试验中一些问题的探讨[J]. 标准科学, 2018 (10) : 121-123.

(上接第61页)

产管理人员能力等级标准,是对资产管理人员在各个等级阶段中的工作范围和所需要的能力水平的文件化规定,进一步制定相应的考核和评价制度,提供相关技能提升教育与培训,不断完善资产管理人

才引进机制,可以促进电网企业资产管理人员能力提升。提升电网企业资产管理人员能力对于电网企业的市场化发展和经济效益提升意义重大,有利于建成具有中国特色、国际领先的一流电网企业。

参考文献

- [1] GB/T 33173-2016, 资产管理 管理体系要求[S]. 2016(06):690.
- [2] GB/T 33172-2016, 资产管理综述、原则和术语[S].
- [3] 李翔,李福平. 新时期电网企业管理创新策略——评电网企业资产管理体系建设及创新实践[J]. 中国科技论文,
- [4] 国家职业分类大典修订工作委员会. 中华人民共和国职业分类大典(2022版)[M]. 北京: 中国劳动社会保障出版社, 2022.